

Den skriftlige beretning til generalforsamlingen

LBR-midler sætte fokus på dagplejernes sygefravær



Indhold

- 3 Indkaldelse til generalforsamling
- 3 Café forum for praktikvejledere
- 4 Fokus på sygefravær i dagplejen
- 5 Sektor-generalforsamlinger
- 6 Køreplan for FOA bilen
- 7-14 Bestyrelsens skriftlige beretning
- 19 Nyt fra a-kassen
- 20 Adgangskort/Tilmeldingskort

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.200

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

I 2011 udkommer Afdelingsnyt:

31. marts - deadline 7. januar
3. juni - deadline 1. april
1. september - deadline 3. juni
3. november - deadline 2. september
1. december - deadline 30. september

Henvendelse:

Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAG OG ARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

FOA vil bevare efterlønnen

Efterlønnen er en god ordning som tilgodeser mennesker der er nedslidte

I FOA mener vi, det er manglende respekt for mennesker, når regeringen nu går ud og foreslår afskaffelse af efterlønnen.

Det er en god ordning, som vi i FOA vil kæmpe for at bevare.

Efterlønnen blev indført i 1979.

Dengang skulle der ikke indbetales til efterlønnen.

I Nyrup-regeringen i 1999 blev ordningen ændret, så vi selv skal indbetale. Hvis vi har været med i alle årene, har vi indbetalt kr. 90.000,-. Hvis vi går på efterløn som 60 årig, vil vi over de fem år få udbetalt kr. 890.000,-.

Det er derfor en dyr ordning for staten, og forslaget om at afskaffe efterlønnen er derfor et økonomisk incitament.

Der er ikke taget højde for det menneskelige aspekt. Der er forskel på, hvor mange år den enkelte er på arbejdsmarkedet. For FOA medlemmer er der tale om mange år i forhold til de højtuddannede, og mange er derfor fysisk nedslidte, når de kommer i 60 års alderen.

Vi ser gerne, vore medlemmer blive længere på arbejdsmarkedet, men det

kræver man ser på arbejdsmiljøet – både psykisk og fysisk – så man har lyst og kræfter til at blive længere på arbejdsmarkedet.

I dag er gennemsnitsalderen for et FOA-medlem, der forlader arbejdsmarkedet 61,1 år.

I 2006 var man inde og ændre i efterlønnen og pensionsalderen med en kraftig forringelse.

Efterlønnen blev ændret, så der var et økonomisk incitament til at blive længere på arbejdsmarkedet.

Men samtidig blev pensionsalderen hævet ret så kraftig. De unge i dag på 30 kan først gå på pension, når de fylder 70 år.

Jeg har svært ved at se, at eksempelvis en rengøringsassistent eller dagplejer kan klare at være på arbejdsmarkedet til de bliver 70.

Jeg synes, efterlønnen er en god ordning for de mennesker som fysisk/psykisk er nedslidte. Det vil også være tilfældet om 20-30 år. Derfor vil vi i FOA arbejde for at bevare efterlønnen.

Alis Boesen
Formand FOA Esbjerg

Leder

Generalforsamling

Bestyrelsen i FOA - Fag og Arbejde, Esbjerg indkalder hermed til generalforsamling jævnfør lovene.

Generalforsamlingen afholdes:

*Onsdag den 23. marts 2011 kl. 18.00
på Esbjerg Højskole, Stormgade 200, Esbjerg*

Vi håber, rigtig mange vil deltage, så vi kan få en spændende og givende debat.

Vi starter med en buffet

Af hensyn til bestilling af maden bedes du tilmelde dig **senest den 18. marts 2011**

Tilmeldingsblanketten finder du på bladets bagside!

- du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: www.foa.dk/esbjerg

HUSK at medbringe adgangskortet – du finder det på bladets bagside!

Med venlig hilsen
på bestyrelsens vegne

Alis Boesen
Afdelingsformand

Social- og sundhedssektoren

Faglig Fora

NYT TILTAG: CAFÈ forum for praktikvejledere

I social- og sundhedssektoren vil vi gerne være med til at kvalificere praktikvejledere ved at skabe rammer til vidensdeling i en Café i FOA, hvor gensidig inspiration og erfaringsudveksling er det centrale indhold.

Model:

- Aktuelt emne drøftes
- Evt. oplægsholder
- Efterfølgende dialog/debat
- Mulighed for faglig sparring/vidensdeling med andre praktikvejledere

Vi lancerer Caféen med en oplægsholder med emnet:

Hvornår arbejder vi under Serviceloven, og hvornår er det Sundhedsloven?

Mette Lykke, uddannelseskoordinator, vil komme med et oplæg

Arrangementet afholdes

Tirsdag den 22. marts 2011 kl. 14.30 – 16.00
FOA Innovation, Englandsgade 3, Esbjerg

Tilmelding senest den 10. marts 2011 til Servicehjørnet telefon 46 97 10 44 eller mail: esbjerg@foa.dk

Forplejning: Kaffe/te og frugt

HUSK:

Tirsdag den 8. februar 2011
kl. 16.30 hos FOA

Kvalitetskonsulent Ragnhild
Kallestrup,
Sydvestjysk Sygehus
fortæller om utilsigtede
hændelser.

Fokus på sygefravær i dagplejen

LBR har bevilliget kr. 528.759,- til nyt projekt "Frisk på jobbet igen" som starter februar 2011

Der sættes nu fokus på det store sygefravær inden for dagplejen.

LBR (Det lokale beskæftigelsesråd i Esbjerg Kommune) har bevilliget 528.759 kroner til en undersøgelse, som skal kortlægge problemet og finde løsninger på, hvordan man bedst sikrer, at de sygemeldte dagplejere kommer tilbage på arbejdsmarkedet, fortæller formanden for FOA Esbjerg Alis Boesen.

"Frisk på jobbet igen" er titlen på projektet, som dagplejen og FOA sammen med ISU (institut for serviceudvikling) skal gennemføre her i løbet af det kommende års tid - med fokus på de langtidssyge dagplejere.

Opgaven er at finde ud af, hvorfor bliver man syg, hvordan kan det forebygges, og hvilke muligheder/værktøjer der er for at hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet.

- Der er ca. 450 dagplejere ansat ved Esbjerg Kommune, og langtids-sygefraværet er på 5 pct. En opgørelse fra oktober 2009-november 2010 viser, der var 48 langtidssyge, og de var syge i gennemsnit 73 dage.

- Dagplejerne er en meget speciel arbejdsgruppe, derfor bliver man nød til at tage speciel hånd om dem.

- Problemet er, at der i dag ikke er mulighed for en langsom opstart efter længere tids sygdom, hvis man har været alvorlig syg. Det hedder fire dagplejebørn fra dag 1, og det kræver rigtig mange ressourcer, siger Alis Boesen.

- Vi ved jo alle, at det kræver rigtig meget overskud at passe fire børn, og vi ved også alle, hvordan vi har det efter en svær influenza/lungebetændelse eller anden sygdom. Det tager tid at komme til kræfter, - man er simpelthen tappet for energi i en periode.

- Derfor tror jeg også, mange venter lidt med at raskmelde sig, og derfor bliver sygefraværet større. Man skal jo nødig gå ned med flaget igen med det samme.

- Jeg ser det som en mulighed, hvis man kunne starte med en lidt mindre arbejdsbyrde, f. eks. med to børn de første 14 dage. Men det kan også være en coach, der skal hjælpe den langtidssyge tilbage på arbejdsmarkedet. Der er brug for nytænkning omkring langtidssygefravær og tilbagevenden til arbejdet som dagplejer.

- Det er krævende at være dagplejer, - ikke kun fysisk men også psykisk. Man vil så gerne gøre det så godt som muligt, og man "er 100 procent på" hele dagen. Undersøgelser viser, at forældrene giver dagplejen topkarakter, men det bliver mere og mere krævende at være dagplejer, og de krav forsøger dagplejerne at leve op til.

- Der har i de senere år været megen fokus på den fysiske del af arbejdet som dagplejer, hvorimod der ikke har været set på den psykiske side af arbejdet. Det bliver vi nød til, så vi kan sikre, at vore dagplejere ikke brænder ud.

- Projektet skal give os nogle målrettede værktøjer, så vi kan nedbringe antallet af langtidssyge. Jeg er rigtig glad for bevillingen, og jeg forventer mig meget og gerne noget banebrydende af projektet, siger Alis Boesen.

Projektet går i gang her i februar, hvor første fase er, at langtidssyge dagplejere bliver interviewet. Det hele skal være klar i januar 2012, og det giver forhåbentligt et resultat, som ikke kun er til fordel for dagplejere i Esbjerg Kommune, men for dagplejere over hele landet.

Generalforsamling

Pædagogisk sektor

Mandag den 21. februar 2011
kl. 18,00

På UC Syddanmark,
Skolebakken, Esbjerg

Dagsorden i henhold til lovene.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning
5. Godkendelse af beretning
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - a) Valg af bestyrelsesmedlemmer
 - b) Valg af bestyrelses suppl.
8. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Vi starter med at spise.

Husk tilmelding senest 15. februar
til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44



Store praktikdag

- og kåring af årets praktikplads

Torsdag den 10 marts 2011
kl. 12.00-15.00

Årets tema:
Sundhed, sang og livsglæde

ved sanger, musiker, komponist, korleder og
underviser **Manuela Lærke-Engelschmidt**

Ny forskning peger på, at sang påvirker sundhed positivt og ved sygdom, bliver man hurtigere rask!

Manuela vil både forklare, samt demonstrere med sang, ord, musikalsk praksis og sang-event, så der lægges op til et inspirerende oplæg!

Håber rigtig mange vil deltage og blive inspireret af Manuela.

Elevforeningen

Generalforsamling

Social- og sundhedssektoren

Onsdag den 23. februar 2011
kl. 17.00 – 18.30 på Esbjerg Højskole

Dagsorden i henhold til lovene.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
 - a) Valg af bestyrelsesmedlemmer
 - b) Valg af bestyrelses suppl.
9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Efter generalforsamlingen byder sektoren på lidt godt at spise med øl/vand.

Vi glæder os til hygge og socialt samvær:

Tilmelding senest den 16. februar 2011
til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44

Generalforsamling

Kost- og servicesektoren

Torsdag den 24. februar 2011
kl. 19.00 – 20.30
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125 a

Dagsorden i henhold til lovene.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen, skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Mød op, og vær med i debatten i din sektor.

Vi starter med fællesspisning kl. 18.00

Tilmelding til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44

Dato og tidsplan for FOA bilen

Rødning	9.30 – 10.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
10. februar 2011	10.15 – 10.45	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
	11.00 – 11.30	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
Ribe	12.30 – 13.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
10. februar 2011	13.15 – 13.45	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
	14.00 – 14.30	Karstensminde	Hans Jensensvej 1, Gredstedsbro

Holsted	9.30 – 10.00	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg
24. februar 2011	10.30 – 11.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
	11.15 – 11.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
Bramming	12.45 – 13.15	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
24. februar 2011	13.45 – 14.15	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	14.30 – 15.00	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming

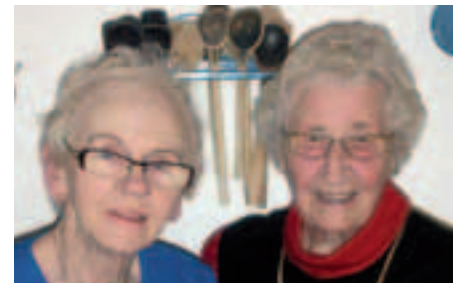
Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
10. marts 2011	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 11.45	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
	12.30 – 13.00	Bøgely	Hovedgaden 2, Gesten
Brørup	13.30 – 14.00	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup
10. marts 2011	14.15 – 14.45	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup

Rødning	9.30 – 10.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
24. marts 2011	10.15 – 10.45	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
	11.00 – 11.30	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
Ribe	12.30 – 13.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
24. marts 2011	13.15 – 13.45	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
	14.00 – 14.30	Karstensminde	Hans Jensensvej 1, Gredstedsbro

Er du medlem af Pædagogisk sektor og har lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads, så kontakt FOA!

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger.

Bestyrelsens skriftlige beretning 2011



INVITATION TIL GENERALFORSAMLING I FOA FAG OG ARBEJDE ESBJERG ONSDAG DEN 23. MARTS 2011

Sammenhold er nødvendigt, og det gamle ordsprog om, at sammenhold gør stærk er stadig aktuel.

Vi håber derfor, at rigtig mange vil deltage i generalforsamlingen, for der er mange ting at drøfte.

Samtidig håber afdelingsbestyrelsen også, at vi får nye temaer "med hjem", som vi kan arbejde videre med, - til gavn for medlemmerne.

Vi skal drøfte den skriftlige beretning. Men vi skal også drøfte landets økonomiske situation, og de afledte konsekvenser for din arbejdsplads. Vi skal drøfte, hvordan vi kan gøre en målrettet og god indsats til gavn for FOAs medlemmer.

Vi skal også drøfte organisering af jeres kolleger i FOA, - eller manglen på samme. En undersøgelse viser, at 51 pct. er bange for at miste deres arbejde, netop derfor er det vigtigt med et stærkt sammenhold på arbejdspladsen. Ja,

det er nødvendigt i disse tider:

Spørgsmålet er, hvorfor det offentlige område har udviklet sig, som det har; og hvordan vi tænker, at udviklingen fortsætter, - hvordan kan vi gøre sammenholdet endnu stærkere for at få den offentlige sektor, som vi ønsker, og som vi tror et flertal af landets befolkning gerne ser? Velkommen og vel mødt til en spændende generalforsamling.

På afdelingsbestyrelsens vegne

Alis Boesen
Afdelingsformand.

(Billederne i beretningen er hentet fra artikler i Afdelingsnyt i 2010)

Generalforsamling

Onsdag den 23. marts 2011 kl. 18.00
på Esbjerg Højskole, Stormgade 200, Esbjerg

Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Godkendelse af dagsorden
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Budget
6. Indkomne forslag
7. Valg
På valg er:
 - 1 bilagskontrollør
 - 2 bilags kontrollørsuppleant
 - 1 fanebærer
 - 1 fanebærersuppleant
 - statsautoriseret revisor
8. Eventuelt

Emner, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal indsendes skriftligt til formanden senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Afdelingens regnskab vil være fremlagt i afdelingen 1 uge før generalforsamlingen.

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret på generalforsamlingen.

HUSK at indsende tilmeldingsblanketten - og at medbringe adgangskortet til generalforsamlingen.

Du finder både tilmeldingsblanket og adgangskort på bladets bagside!

Afdelingsbestyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Der vælges 2 dirigenter ved flertal
2. Der vælges et stemmeudvalg på 5 personer
3. Begæring om ordet sker ved håndsoprækning
4. Der tales fra salens talerstol
5. Der kan stilles forslag om begrænset taletid
6. Dirigenten kan indtegne sig selv i talerækken, men skal så give dirigenthvervet til en meddirigent
7. Dirigenten skal optræde upartisk
8. Dirigenten eller forsamlingen kan stille forslag om at stoppe debatten af et punkt på dagsordenen for at gå til afstemning
9. Formanden eller 1 fra bestyrelsen kan begære debatten afbrudt for at holde et kort bestyrelsesmøde
10. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten
11. Ved afstemning og valg er flertal gældende hvis ikke andet er bestemt i lovene
12. Skriftlig afstemning til forslag sker hvis bare 1 af forsamlingen ønsker dette
13. Ved personvalg sker skriftlig afstemning ALTID, hvis flere personer er opstillet
14. Begæres ordet til forretningsordenen, skal der oplyses til hvilket punkt i forretningsordenen, ordet ønskes.

Husk at medbringe dette blad til generalforsamlingen

Arbejdsmarkedspolitik

Grådighedens årti er slut og meget er blevet sagt, blandt andet at vi i Danmark kunne købe hele verden, og vi må se i øjnene at man politisk har "regnet helt forkert". Økonomien har meget ondt, og mange har mistet sit arbejde – og i de kommende år vil det gøre meget ondt i økonomien inden for alle offentlige serviceområder. Det kan undre, at regeringen midt i en økonomisk krise nedsætter dagpengeperioden til 2 år, og nu senest også gør det meget vanskeligere at komme på efteruddannelse ved at nedsætte VEU satsen til 80 % fra februar 2011. Og

det i en tid, hvor flere er blevet ledige, og kunne få rigtig meget gavn af kurser og uddannelse. Regeringen ligger op til en betydelig ringere service, og man kan fristes til at tro, at det handler om at få befolkningen til selv at betale for den nødvendige hjemmehjælp og den rengøring "man havde engang" – det bliver en meget svær tid – og derfor har FOAs Kongres vedtaget det vi skal arbejde efter – nemlig vilje til velfærd, som skal give os alle sammen andre vilkår for fremtiden.

Arbejdsmiljø

FOA Forbund undersøger jævnligt medlemmernes arbejdsmiljø, og senest foreligger en rapport fra september 2010, og gennemført i juni 2010

- Der vil på selve generalforsamlingen blive fortalt mere om undersøgelsen, for arbejdsmiljøet er meget vigtigt for enhver medarbejder og enhver arbejdsplads, fordi det gode arbejdsmiljø giver energi og lyst til at komme på arbejde, og yde en god kvalitet.
- En del medlemmer oplever, at deres arbejdsmiljø er forbedret fra 2007 til 2010
- Medlemmerne er mindre stressede i 2010 end i 2009
- 9 ud af 10 medlemmer er enten tilfredse eller meget tilfredse med deres job
- 28 % af FOA's medlemmer vurderer, at arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads "ikke er særlig godt"
- 30 % af medlemmerne er nogle gange udsat for så meget støj på arbejdet, at man må hæve stemmen for at tale sammen. Det gælder for hele 84 % af pædagogmedhjælperne.
- 30 % af medlemmerne har skiftende arbejdstider, og 6 % har lange vagter på mere end 12 timer. 7 % af medlemmerne har overvejende natarbejde.
- 6 ud af 10 medlemmer oplever, at deres arbejde er psykisk eller følelsesmæssigt belastende. Det gælder 9 ud af 10 medlemmer, der arbejder i behandlings- eller socialpsykiatrien og 7 ud af 10 medlemmer, der arbejder på handicapinstitutioner.
- 74 % af medlemmerne mener, de har gode muligheder for personlig udvikling på deres job.
- Kun 3 % svarer at de har et dårligt forhold til kolleger. 14 % svarer de har et dårligt forhold til lederen.
- 19 % svarer at deres arbejdsopgaver er monotone. Det er især inden for rengøring (73 %) – og inden for køkkener (37 %).
- Næsten halvdelen af FOA's medlemmer arbejder meget alene (48 %) – det gælder 9 ud af 10 dagplejere, og 2 ud af 3 medlemmer der arbejder i hjemmeplejen.
- Resten og hele rapporten vil blive præsenteret på generalforsamlingen.

Lokal Løndannelse

I 2010 er der gennemført forhandling af Lokal Løndannelse på alle områder med undtagelse af husassistenterne, der ikke har afsat midler hertil i indeværende overenskomstperiode.

Forhandlingerne er forløbet på meget tilfredsstillende vis, idet vi igen har oplevet, at indførelsen af udmøntningsgarantien har lettet forhandlingerne rigtig meget. Vi har således kunnet koncentrere os om, hvad midlerne skal

bruges til i stedet for at tovtrække med arbejdsgiver om forhandlingsbeløbets størrelse. Dette har givet et meget mere konstruktivt samarbejde med arbejdsgiver.

Der er indgået et stort antal forhåndsftaler, og vi har som noget nyt valgt at optrykke alle indgåede forhåndsftaler i vores lokale fagblad for derved at gøre medarbejderne opmærksomme på de rettigheder, de har i henhold til aftalerne og ved samme lejlighed sætte fokus på den forhand-

lingsopgave, der ligger hos FOA i forbindelse med Lokal Løndannelse.

På enkelte områder er forhandlingerne trukket urimelig meget i langdrag og eksempelvis kan nævnes, at ledernes forhåndsftale på social- og sundhedsområdet i Esbjerg Kommune først blev afsluttet i december måned. For denne faggruppes vedkommende blev det i forbindelse med forhandlingerne konstateret, at Esbjerg Kommune ikke havde udmøntet et tillæg fra den foregående periode, hvilket har udløst et efterfølgende morarentetillæg i størrelsesordenen kr. 150.000 til gavn for medlemmerne.

På psykiatriområdet i Region Syddanmark er forhandlingerne endnu ikke afsluttet i skrivende stund. Dette skyldes primært, at man er i gang med en større harmonisering af aftalerne på de enkelte sygehuse.

I 2010 har vi også indsamlet overenskomstforslag på løndelen til brug ved overenskomstforhandlingerne i 2012. Der er en klar tendens til, at medarbejderne dels ønsker at begrænse midlerne til Lokal Løndannelse, dels ønsker at ordningen bliver lagt i endnu strammere rammer med en udvidelse af udmøntningsgarantien til også at omfatte tilbageløbsmidler.

Juridiske opgaver

Generelt:

Igen i 2010 har der været rigtig mange forskelligartede juridiske opgaver inde omkring afdelingen. Mange af de problemstillinger vi behandler udspringer af de offentlige overenskomster, så som afskedigelsessager og sager omkring løn og ansættelsesvilkår i det hele taget. Men derudover er der en tendens til, at vi ser flere og flere problemstillinger, der hidrører fra det private område, eksempelvis medlemmer der er kommet i fleksjob i små private foretagender, eller medlemmer der arbejder inden for deres fagområde på private arbejdspladser, der ikke er overenskomstdækkede.

Det er kendetegnende for denne type sager, at arbejdsgiver ikke er fortrolig med arbejdsgiverrollen, og derfor heller ikke kender de regler, der regulerer området. Denne type sager ender ofte i retten, da de ikke er underlagt det fagretslige system.

Vi kører også en del pensions- og forsikringsager samt patientklagesager, og endelig har vi brugt ressourcer på at tegne private overenskomster for handicaphjælpere, vikarbureauer og institutioner.

Elevområdet

FOA har en meget aktiv elevforening, hvor der deltager mange.

Ind imellem er der kampvalg på Social- og Sundhedsskolen for at måtte blive klassens repræsentant.

Vi har fra at have elevforeningsmøde 1 x i måneden, fra oktober 2010 startet på at have møderne hver 2. måned. Der har været et ønske om, at der sættes temaer på møderne for at blive klogere på forskellige emner, som eleverne selv er med til at udvælge.

På mødet er der meget læring i at "skaffe" sig indflydelse, og vi drøfter meget, hvor vigtigt mestringen af kontakten til andre kollegaer på arbejdspladsen er afgørende for, om man kommer godt i "mål" med sine budskaber.

Der er 2 gange om året Landselevaktivitet, hvor FOA Esbjerg har haft mange elever med - henholdsvis 23 og 17 har deltaget i 2010 -, og det er vi rigtig stolte over. Denne gang fik vi valgt en ind i Landselevbestyrelsen.

Det er godt, da vi har indflydelse og får informationerne direkte.

Udfordringer er der med de elever, der enten har et

praktiksted, hvor de ikke trives, eller hvis der ikke leves op til forventningerne i forhold til uddannelsen.

Glædeligt vil både skolen og ansættelsesstedet gerne, at FOA inddrages for at være med i en løsning.

Vi kan være med til at flytte en elev, være med til at lave en aftale om at holde en pause i uddannelsen, eller få sat ekstra hjælp på, hvis der skal arbejdes med kompetencerne. Den 10. marts 2011 er der "Store Praktikdag" på Social- og Sundhedsskolen, hvor vi har både leder, praktikvejleder, lærer og de vigtigste – eleverne inviteret med.

Forud herfor udvælger eleverne den bedste praktikplads for både social- og sundhedshjælperelver samt social- og sundhedsassistentelver.

Der overrækkes gaver, hvorpå det synligt fremgår, at de er kåret som årets praktikplads.

Det er spændende at arbejde med eleverne, som er gode til at bringe nye emner til debat.

Eleverne er den helt store "fødeked" til FOAs medlemsudvikling. Og ligeledes en vinkel til at aktivere nye medlemmer i FOA.

Tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes uddannelse og udvikling

Det er en vigtig indsats i FOA Esbjerg, at tillidsvalgte er dygtige, for det daglige arbejde med en tillidspost kræver rigtig meget.

Derfor målretter vi indsatsen.

I FOA Esbjerg har vi i 2010 afholdt følgende kurser:

- 2 x Kommunikation og forhandling
- 2 x TR grunduddannelse
- 3 x Den Danske Model
- APV 2
- 2 x Den svære samtale
- 2 x Trivselsambassadører
- 2 x skriftlig formidling
- Psykisk arbejdsmiljø

Herudover har vi afholdt bl.a.:

Årskursus for TR og AMR
Tematimer i social- og sundhedssektoren
TR netværksmøder
TR konference
Belbin profilanalyse

I afdelingen har der været afholdt en del netværksmøder for TR og AMR i de forskellige netværk, som er meget velfungerende i afdelingen. De fleste netværk afholder månedlige møder, og mange afholder møderne i afdelingen. På møder er der fokus på gensidig orientering, vidensdeling, læring og handling.

Det sociale område

I år har vi igen haft rigtig mange henvendelser fra medlemmer, der primært ønsker støtte og vejledning i forbindelse med deres sygeforløb. Vi har derfor deltaget i mange samtaler på Jobcentrene som bisidder, og hjulpet mange med at klage over afgørelser, hvor størstedelen af klagerne har været over, at kommunen ville stoppe sygedagpengene, selvom medlemmerne ikke var raske.

Vi har hjulpet medlemmer med at guide dem i forhold til en god og hurtig afklaring, herunder at de kommer i de rigtige tilbud som er relevante i forhold til de helbreds-mæssige begrænsninger, de har og sørget for, at der er sket en ordentlig opfølgning på forløbene.

Mange af de klager, som vi har hjulpet medlemmerne med at formulere, har vi desværre fået afslag på, grundet den meget restriktive lovgivning vi har i Danmark. Dertil kommer, at vi også har fået medhold i enkelte af dem, så vi kan se at vores arbejde nytter.

Det kan nævnes, at vi i 2010 har hjulpet 3 medlemmer med selv at søge om førtidspension på det foreliggende grundlag, da kommunen ikke ville indlede en pensions-sag, hvoraf den ene blev tilkendt en førtidspension, hvilket var meget positivt for vores medlem.

Vi har også fået medhold i 2 sager, hvor vi har klaget over stop af sygedagpenge med begrundelsen, at der skulle forlænges, da der var rejst sag om arbejdsskade, hvor der endnu ikke var truffet afgørelse om tab af erhvervsevne. Jobcentrene er her blevet gjort opmærksomme på deres fejlafgørelser i forhold til lovgivningen.

Vi har udover ovenstående også hjulpet medlemmer, som er kommet i afdelingen for at få støtte i forbindelse med blandt andet skilsmisse, ordninger vedr. handicappet barn m.v., hvor vi har guidet dem videre til de steder, som vil kunne hjælpe dem med råd - og vejledning.

Arbejdsskader

Afdelingen har i 2010 modtaget 65 nye arbejdsskadesager, som er et væsentlig højere antal end sidste år.

De nye sager, vi har fået, er primært sager, hvor der er anmeldt arbejdsbetingede ryg og skulderlidelser frem for ulykkestilfælde. Stigningen i antallet af sager kan måske skyldes, at der fra afdelingens side er blevet sat større fokus på at orientere medlemmer om, at lidelser der muligvis skyldes arbejdet også kan være en arbejdsskade, der skal anmeldes på lige fod med et ulykkestilfælde.

I alt har afdelingen cirka 180 sager kørende, som endnu ikke er afsluttet i Arbejdsskadestyrelsen, når samtlige arbejdsskadesager tælles op.

Der er i løbet af året tilkendt erstatninger for et samlet beløb på kr. 9.182.398,- som er højere end sidste år, hvor beløbet lå på knap 3 mio. kr. Årsagen til beløbets stigning kan være, at antallet af arbejdsskadesager generelt er steget, samt at der bliver flere ryglidelser som følge af mange års plejearbejde anerkendt i et større omfang end

tidligere, og i en stor del af disse sager er erhvervsevnetabet stort.

I efteråret 2010 faldt der en højesteretsdom, der giver deltidsansatte ret til at få deres erstatning for tab af erhvervsevne udregnet på baggrund af indtægten for fuld tid, såfremt det skønnes, at den skadelidte, hvis skaden ikke var sket, ville have vendt tilbage til at arbejde fuld tid på et givent tidspunkt.

Hidtil har Arbejdsskadestyrelsen udregnet erstatningen på baggrund af lønnen for deltidsansættelsen, uanset om der var en formodning om, at den skadelidte ville have vendt tilbage på arbejdsmarkedet på fuld tid eller ej. Dommen betyder, at rigtig mange sager skal genåbnes, og Arbejdsskadestyrelsen har bedt Forbundene, herunder FOA om hjælp til at fremsøge de relevante sager. Afdelingen er i fuld gang med dette, men forventer at arbejdet med disse sager kan strække sig ind i 2011.

Opsigelser

Medlemmer:

Januar – 18. maj	47 stk.	26 stk. pga. sygdom
19. maj – 3. august	36 stk.	14 stk. pga. sygdom
4. august - 31. december	36 stk.	13 stk. pga. sygdom
I alt	119 stk.	53 stk. pga. sygdom

Ikke medlemmer:

Januar – 18. maj	24 stk.	4 stk. pga. sygdom
19. maj - 3. august	7 stk.	3 stk. pga. sygdom
4. august - 31. december	15 stk.	5 stk. pga. sygdom
I alt	46 stk.	12 stk. pga. sygdom

Rundbordsamtaler:

Esbjerg Kommune	78 stk.
Vejen Kommune	21 stk.
Fanø Kommune	3 stk.
Region Syddanmark	2 stk.
Varde	1 stk.
I alt	105 rundbordssamtaler

Bisiddersamtaler:

Esbjerg Kommune	28 stk.
Vejen Kommune	3 stk.
Reva	3 stk.
I alt	34 bisiddersamtaler

Dertil kommer de samtaler, hvor der deltager en tillidsrepræsentant.

FOA Innovation

I 2010 har der igen været god aktivitet i FOA Innovation. Der har igen været to store opgaver, nemlig for det første at gennemføre projekter, og for det andet at skrive nye ansøgninger.

Vi har nu afsluttet seniorundersøgelsen i Vejen Kommune

med to temadage for ledere samt tre informationsmøder for seniormedarbejdere i Social- og Sundhedssektoren omkring efterløn, pension etc.

Projektet er finansieret af LBR i Vejen Kommune.

Temadagene med lederne omhandlede seniorsamtaler

og seniorpolitik. De forløb fint og med deres egne ord, har hele undersøgelsen været en øjenåbner for mellem-lederne inden for ældreplejen i Vejen Kommune. De har fået øjnene op for, at det er muligt at finde individuelle løsninger, som kan være med til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. Informationsmøderne var pænt besøgt - over 60 seniormedarbejdere deltog.

FOA Esbjerg har fået en bevilling fra Integrationsministeriet, som retter sig imod ansatte i social- og sundhedssektoren i Esbjerg Kommune. Projektet har til formål at skabe dialog i samtlige teams på distriktscentre omkring mangfoldighed. Der er nu ca. 10 % ansat, som har en anden etnisk baggrund end dansk, og man forventer, dette tal vil stige til 25 % inden for en overskuelig fremtid. Vi vil derfor gerne være medvirkende til, at der ikke opstår parallelkulturer på den enkelte arbejdsplads. Metoden er dialog imellem forskellige etniske kulturer.

Projektet er i skrivende stund i sin spæde opstart, og vi har ikke helt fundet formen endnu. Desuden indeholder projektet en "Integrationscafé", som skal gennemføres i 2011 på Hedelund.

Det er ikke lykkedes at få driftsaftaler med kommunerne om at gennemføre de kurser for sygemeldte, som vi har afholdt med gode resultater igennem de seneste år. Kursisterne og resultaterne har været meget positive og har været medvirkende til at synliggøre FOA Esbjerg både blandt FOA-medlemmer, men også over for andre institutioner, idet kursisterne var rekrutteret fra mange forskellige organisationer.

Der er meget politisk fokus på sygemeldte, men desværre også store besparelser som gør, at det er svært at få økonomi til at lave længerevarende kursusforløb for sygemeldte. Vi har tilbudt et 10-timers forløb til Esbjerg, Varde og Vejen Kommuner, hvor vi i 1½ måned afventede kursister, men der kom ingen... men vi giver ikke op.

Vi har samarbejdet med Esbjerg Kommune og Institut for serviceudvikling om en ansøgning til Forebyggelsesfonden, som retter sig imod Daglejeren i Esbjerg Kommune. Det er et ambitiøst projekt og ansøgningen har i første omgang fået afslag, men forbedres og fremsendes igen.

Endelig har vi sendt en ansøgning til LBR Esbjerg, som også retter sig imod Daglejeren i Esbjerg Kommune. Denne ansøgning er et projekt, som skal hjælpe langtidssygemeldte dagplejere hurtigere tilbage på job.

Og så er der datakurserne. Vi udbød et edb-kursus for nybegyndere til start i januar 2010 - bare for at se, om der var interesse.

Da der var tilmeldt 8 kursister, besluttede vi at gennemføre kurset, og sætte en ny annonce i Afdelingsnyt.

Så skete der ellers noget - det har væltet ind med tilmeldinger. Der er nu gennemført 3 aftenhold og 1 daghold - i alt 48 kursister.

I skrivende stund er der planlagt yderligere to hold, og der er venteliste til endnu to hold. Desuden er planlagt nogle "tema-kurser" for TR på SVS, og vi er i dialog med TR i Vejen Kommune om et forløb.

Arbejdsløshedskassen

Regeringens såkaldte "genopretningspakke" fra foråret 2010 kom som lidt af en overraskelse, især da regeringen gentagne gange har udmeldt, at der ikke blev ændret på dagpengene før et valg. Ændringerne har været beskrevet i FOAs lokalblad Afdelingsnyt.

Under finanslovsforhandlingerne her i efteråret har området igen måttet holde for. Yderligere besparelser på mindst 500 mio. kr. betyder bl.a., at efteruddannelsesområdets VEU-godtgørelse allerede i 2011 bliver forringet. Det skulle først være sket i 2012. VEU-godtgørelsen nedsættes fra 100 % dagpenge-niveau til 80 %.

Generelt har regeringen forringet både lønmodtagere og lediges uddannelsesmuligheder.

Aktiveringsindsatsen for ledige bliver i stor grad koncentreret om den virksomhedsrettede indsats. Det betyder, at virksomhedspraktik og løntilskudsjob f.eks. på offentlige arbejdspladser, bliver den foretrukne aktiveringsmulighed for ledige. De væsentligste forringelser fra forårspakken er dagpengeperiodens halvering og fordoblingen af arbejdskravet til en ny dagpengeperiode.

Beskæftigelsesområdet bidrager med mange milliarder til de besparelser, der gennemføres de nærmeste år og derfor "bøder" for finanskrisen.

Ledigheden i FOA stiger fortsat. FOA Esbjerg har dog

endnu en lav ledighedsprocent her i oktober 2010.

Ledigheden er på et år næsten blevet fordoblet fra 86 personer til 160. Der er tale om antal personer, der er berørt af ledighed uanset ledighedens omfang. Statistisk omregnes ledighedstallet til antallet af fuldtidsledige, og her bliver 160 omregnet til 106 ledige. Ledighedsprocenten er i oktober 2010 på 2,3 %. På landsplan er ledighedsprocenten på 2,9.

Det er social- og sundhedssektoren, der har den største ledighed med 114. Pædagogisk sektor har 34 ledige. Kost- og servicesektoren har 11 ledige.

Kommunerne har siden 1. august 2009 haft hele ansvaret for Jobcentret også for de forsikrede ledige. Kommunerne har også den økonomiske udgift til dagpenge, aktivering m.m.

Der er grund til at være nervøs for, om kommunerne kan løse opgaven, især nu hvor ledigheden er steget. Kommunernes økonomi er under pres, og over de næste 2 år bliver kommunerne "straffet" økonomisk, hvis de ikke opfylder kravene til rettighed i indsatsen. Det kan betyde forringelser i indsatsen, hvis det bliver til en indsats, der alene skal sikre reglerne for rettidighed overholdt.

Vi har sat os for at være meget opmærksomme på udviklingen. →

A-kassen fortsætter udviklingen af de digitale muligheder. Ledige kan nu selv booke tid i a-kassen til de løbende 3 måneders samtaler. Efterlønnere kan også digitalt indberette ½-årserklæringen. Forventeligt vil udbetalingspecifikationerne blive udsendt digitalt i løbet af 2011. Dette skal bl.a. ses i lyset af de stigende portoudgifter. I dag er det muligt at indsende a-

kassens blanketter via egen Pc, ligesom indmeldelse i FOA laves direkte på FOAs hjemmeside. Internt er vi fortsat 9 medarbejdere i a-kassen for Esbjerg og Varde, som udgør den samlede enhed. FOAs a-kasse er i en rapport fra Arbejdsdirektoratet i november 2010 blevet "kåret" som den bedste a-kasse vurderet på kvalitet i sagsbehandlingen i 2009.

FOA bilen

FOA bilen er vores firmabil, som kører på arbejdspladsbesøg hver 14. dag for at give en service til de arbejdspladser, der ligger længst væk fra afdelingskontoret. Vi holder ca. ½ time ved de arbejdspladser, vi besøger. Køreplanen kan altid følges i Afdelingsbladet og på FOA Esbjergs hjemmeside www.foa.dk/esbjerg. Fra FOA bilen kan der besvares spørgsmål både til faglig afdeling og a-kassen. Er der spørgsmål eller opgaver, der ikke kan løses fra bilen, bliver de taget med ind i afdelingen og serviceres derfra.

Billetter til både juletræsfest og Legoland kan også afhentes i bilen, hvis de er forudbestilt. FOA Esbjerg leverer service helt ud til arbejdspladsen. Vi bliver rigtig godt modtaget på arbejdspladserne, og det er vi rigtig glade for. I 2010 er det kun sket 1 gang, at vi har måttet aflyse grundet vejret.

FOA kongres 2010

FOAs mål 2010 – 2013.

FOA vil i den kommende kongresperiode arbejde for mere og bedre velfærd i Danmark. Det vil FOA, fordi medlemmernes arbejdsliv er direkte afhængigt af den tilstand som velfærdssamfundet befinder sig i. Når kongresperioden 2010 – 2013 er slut, skal FOAs medlemmer kunne se og mærke, at FOA har kæmpet for forbedringer og mod forringelser i deres hverdag. For at opnå det har FOA opstillet en række mål for de kommende års arbejde. I årets sidste blad i 2010, blev der skrevet om FOAs 10 bud på Vilje til Velfærd, og hvordan FOAs bidrag skulle være fremadrettet.

Derfor skal vi arbejde på:

- at FOA's 10 bud på fremtidens velfærd sætter dagsorden og skaber resultater
- at mindske uligheden i sundheden
- at være en vigtig medspiller i debatten om velfærd, økonomien og servicen i den offentlige sektor og søge indflydelse på kommunernes og regionens økonomi
- at være en væsentlig aktør i debatten om finansieringen af fremtidens velfærd
- at anvise løsninger, der kan udvide og kvalificere arbejdsstyrken
- at være en væsentlig aktør i udviklingen af den offentlige sektor på en ordentlig måde og i afskaffelsen af unødvendig dokumentation og registrering.

Fremtidens perspektiver

Vores fælles udfordring i FOA bliver at skabe interesse for fællesskab og et større ansvar.

I grådighedens årti er individualismen og egoet kommet snigende ind over det danske samfund. Når vi skal vende samfunds situationen, så bliver der meget mere brug for at stå sammen på arbejdspladserne og være hinandens gode kollega.

Vi skal organisere flere kolleger i FOA, for det er FOA, der har overenskomsten, og i fællesskabet kan vi gøre rigtig meget – det vil betyde bedre arbejdspladser – mere trivsel – og mindre sygefravær. Det er ikke lige meget, hvor man er organiseret, man skal naturligvis være organiseret i FOA, når man arbejder på FOA's overenskomstområde.

Et tilbud du må sige ja til

*Kursusforløb for ledige social- og sundhedshjælpere
i dagene 4. – 15. april + 26. april – 24. maj 2011*



Vi glæder os på Social- og Sundhedsskolen Esbjerg til at komme i gang med et 6 ugers selvvalgt forløb for ledige social- og sundhedshjælpere. Forløbet er sammensat af AMU-kurser og med emner, der er aktuelle på arbejdsmarkedet i kommunerne i øjeblikket - f. eks. rehabilitering. Der vil også være fokus på arbejdsmiljø, relationer og kommunikation, som til stadighed er aktuelle, og hvor der er udviklingsmuligheder.

Indhold:

Medarbejdere der deltager i forandringsprocesser	2 dage
Arbejdsmiljø i sosu-arbejdet – etik og adfærd	3 dage
Samspil og relationer i pædagogisk arbejde	5 dage
Voldsforebyggelse, konfliktløsning og udvikling	5 dage
Kontakt med sindslidende borgere i hjemmeplejen	5 dage
Rehabilitering som arbejdsform	2 dage
Medvirken til rehabilitering	3 dage
Personlig udvikling til arbejde og uddannelse	5 dage

Læs kursusbeskrivelser på www.sosuesbjerg.dk

Undervisningen foregår på Social- og Sundhedsskolen Esbjerg.
Tilmelding til Social – og Sundhedsskolen Esbjerg senest d. 28. februar 2011.

Kontaktperson:

Sekretær Gitte Kloster tlf. 76 10 60 02 mail: gikl@sosuesbjerg.dk

Alternativt:

Lene Mackenhauer tlf. 76 10 60 51 mail: lene.mackenhauer@skolekom.dk

Inge Uldbæk tlf. 76 10 60 51 mail: inge.uldbaik@skolekom.dk

Jette Kiholm tlf. 76 10 60 32 mail: jette.kiholm1@skolekom.dk

Kursisterne vil modtage max. dagpenge i kursusforløbet.

Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub:



Temaaften med Misbrugskonsulent Jesper Schwartz

Torsdag den 10 marts 2011 kl. 17.00 - ca. 20.00
hos FOA Frodesgade 125a Esbjerg.

De fleste af os har valgt at arbejde med mennesker, fordi vi gerne vil være med til at sikre, at de har det så godt som muligt. Men af og til støder vi på borgere der, hvis opfattelse af »at have det godt« absolut ikke hænger sammen med det billede, vi har af »det gode liv«.



De borgere kan være noget af en udfordring! De har måske nogle normer, værdier og livsindstillinger, som vi absolut ikke forstår. De får os måske til at undre os over, hvordan og hvorfor de og deres liv er blevet, som de er? Og de kan bringe os i tvivl - både i forhold til vores

egne normer og værdier og i forhold til vores arbejde med dem. For er det vi gør i vores møde med borgeren nu også det rigtige?

Jespers oplæg tager udgangspunkt i borgere med et misbrug eller anden mistrivsel, vores møde med dem, og hvordan vi passer på både dem, os selv og hinanden i det daglige arbejde.

Klubben er vært ved en let anretning. Aftenen er kun for medlemmer af Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub.

Tilmelding på mail senest 1. marts 2011 til: sannemonberg@mail.dk (husk at oplyse fødselsdato)

Sygehjælpernes faggruppeklub



General- forsamling

Mandag den 21. februar 2011 kl. 18-21
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125a.

Vi starter med generalforsamling kl. 18 - derefter serveres der god mad samt hyggeligt samvær. Tilmelding senest den 10. februar til Servicehjørnet på tlf. 46 97 10 44

Tøseaften

hos Anne-Mette Støckler, Hjerting Strandvej 2 Hjerting.

Torsdag den 10. marts 2011 kl. 19-21.

Anne-Mette fremviser moderigtigt og smart tøj til kvinder i alle aldre.

Der serveres chips og et glas vin til dette arrangement.

Tilmelding senest 23. februar til Servicehjørnet på tlf. 46 97 10 44

»Kolesterol kost/ facts og myter«

Mandag den 11. april 2011 kl. 17-19
hos Hjerteforeningen.

Tilmelding til Hjerteforeningen på tlf. 76 13 16 40 eller tlf. 75 52 76 28.

Psykiatriklubben



General- forsamling

onsdag den 2. marts 2011 kl. 19.00
i Aktivitetssalen, Psykiatricenter Vest
i Hviding.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning v. formanden
3. Regnskab og budget v. kassereren
4. Indkomne forslag
5. Valg
 - a. valg af formand (Poul Henning ønsker ikke genvalg)
 - b. valg af kasserer
 - c. valg af bestyrelsesmedlem
 - d. valg af bilagskontrollør
6. Evt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest d. 25. februar 2011.

Tilmelding på tlf. 20 25 30 49 eller mail: psykiatriklubben@os.dk senest d. 28. februar. Klubben er vært med lidt at spise og drikke.

Har du lagt mærke til at foråret er på vej?

Ja, det kan du tro. Det er dejligt oven på denne kolde vinter.



FOAs efterløns- og pensionistklub

Torsdag den 3. marts 2011 kl. 14.00

Skov Madsens Bedemandsforretning

Der kommer en repræsentant og fortæller om hvad en bedemand kan hjælpe med ved begravelse og bisættelse.

Torsdag den 7. april 2011 kl. 14.00

Foredrag med Svend Rabøl Jørgensen

Han vil fortælle om, hvordan det er at arbejde i en redningshelikopter.

Torsdag den 5. maj 2011 kl. 14.00

BANKO

SÆT X: Udflugt til Jesperhus Blomsterpark torsdag den 26. maj 2011

På klubbens vegne, klubformand Lis Dastrup tlf. 40 43 40 95

Senior FOA Vejen Kommune

Mandag den 7. marts kl. 14.00

I Askov Klubhus.

Bio Teknik.

Få et bedre helbred og smertelindring med pulserende magnetfelt –terapi.

Mandag den 4. april kl. 19.00

Vi besøger igen **Prikken** i Vorbasse.

Også denne gang vises forårstøjet af vore egne piger.

Gerne tilmelding til:

Inga Damgaard tlf. 75 38 27 59 / 40 31 40 07

Inger Kristensen tlf. 75 36 23 53 / 23 45 71 91

Husk generalforsamling mandag den 7. februar 2011.

Pædagogisk medhjælper Seniorklub FOA

HUSK

Generalforsamling

**Torsdag den 10. februar 2011
kl. 18.00**

i Englandsgade 3

Du kan endnu nå at tilmelde dig

- senest mandag den 7. februar til:

Inger Tosti Nielsen tlf. 26 33 81 45

Britta Toft Hansen tlf. 75 15 45 34

Temaeftermiddag

PENSAM 90

**Mandag den 21. marts 2011 kl. 16.00
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A**

Kom og bliv klogere på din pensionsordning.
Linda Pedersen vil fortælle lidt om pensionen, og du er velkommen til at stille spørgsmål om ordningen

Alle under denne pensionsordning er velkomne

Kost- og servicesektoren

Tilmelding i Servicehjørnet senest torsdag 17. marts tlf. 46 97 10 44



AMU-uddannelser

Gratis for målgruppen og
VEU-godtgørelse

Arbejde med sindslidende med misbrug

Periode: 28.03.-01.04. 2011

Ansøgsfrist: 07.02. 2011

Omsorg for personer med demens

Periode: 02.05.-06.05. 2011

Ansøgsfrist: 07.03.2011

Pleje og behandling af diabetikere

Periode: 06.06.-10.06. 2011

Ansøgsfrist: 11.04. 2011

Medvirken til pleje af borger med KOL

Periode: 04.04.-08.04. 2011

Ansøgsfrist: 07.02. 2011

Forflytningsvejledning

Periode: 12.04.-15.04.+24.05.-27.05. 2011

Ansøgsfrist: 21.02. 2011

Patientsikkerhed og utilsigtede hændelser

Periode: 12.05. 2011 (1 dag)

Ansøgsfrist: 28.03. 2011

Kollegial supervision på pæd./eller sosuområdet

Periode: 09.05.-13.05. 2011

Ansøgsfrist: 14.03. 2011

Akut medicinsk fagmodul (KUA)

Periode: 26.04.-27.05.+20.06.-24.06. 2011

Ansøgsfrist: 28.02. 2011

Kirurgisk fagmodul (KUA)

Periode: 29.08.-28.09. + 10.10.-14.10. 2011

Ansøgsfrist: 27.06.2011

Online kursustilmelding

Det er vedtaget i Folketinget,
at virksomheder skal tilmelde deres medarbejdere
elektronisk på www.efteruddannelse.dk
Det kræver digital signatur.

Tjek om der er flere ledige pladser på
nedennævnte kurser på www.efteruddannelse.dk

Praktikvejlederudd. for vejledere af PA-elever

Periode: 28.02.-04.03. + 11.04.-15.04. 2011

Grundlæggende arbejde i socialpsykiatrien

Periode: 28.02.-04.03. + 14.03.-18.03. 2011

Praktikvejlederudd. for vejledere af PA-elever

Periode: 28.02.-04.03. + 11.04.-15.04. 2011

Demens 2

Periode: 07.03.-11.03.+11.04.-15.04. 2011

Kompetenceudvikling for SSA (KUA) (basismodul)

Periode: 07.03.-01.04. 2011

Praktikvejlederudd. for vejledere af SSA-elever

Periode: 04.04.-12.04. + 26.04.-28.04. 2011

Praktikvejlederudd. for vejledere af SSH-elever

Periode: 21.03.-25.03.+11.04.-15.04. 2011

NYT FOR LEDIGE

Kursus for ledige social- og sundhedshjælpere
med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse
Periode: 04.04.-15.04. + 26.04.-24.05. 2011

Læs kursusbeskrivelser på www.sosuesbjerg.dk

Gjesinglund Allé 8

6715 Esbjerg N.

Tlf. 76 10 60 10

Fax: 76 10 60 11

post@sosuesbjerg.dk

www.sosuesbjerg.dk



Åbningstider i FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

ugedag	kontortid	telefontid	Servicehjørnet
mandag	kl. 10-16	kl. 10-16	kl. 10-16
tirsdag	kl. 10-16	kl. 10-16	kl. 10-16
onsdag	lukket	lukket	kl. 10-14
torsdag	kl. 10-16	kl. 10-16	kl. 10-16
fredag	lukket	lukket	lukket

Kontakt FOA: tlf. 76 10 93 50 fax 76 10 93 60 Servicehjørnet 46 97 10 44 mail: esbjerg@foa.dk

Klik ind på vores hjemmeside: foa.dk/esbjerg

Servicehjørnet er der, hvor du henvender dig, når du besøger faglig
afdeling eller a-kassen. Her får du svar på spørgsmål, som ikke kræver
sagsbehandling.

*

Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub træffes i FOA Esbjerg,
den 1. torsdag i måneden kl. 15.30-17.30
e-mail: ssafaggruppeklub@12move.dk

Hvis du kontakter os pr. mail – kan det
ske på esbjerg@foa.dk, og vi vil besvare
henvendelsen hurtigst muligt.

HUSK når du sender en mail, så
har vi brug for dit fulde navn og dit
medlemsnr./CPR nr.
Hvis du har brug for at tale med en
bestemt person i FOA, så bedes du
ligeledes skrive
attention... (og navn) i mailen.

Derfor steg kontingentet

Kontingent til fagforening og a-kasse inkl. efterløn for 2011 steg samlet 28,25 kr. i forhold til 2010. Stigningen er 9 kr. mindre end stigningen i kontingentet sidste år.

Stigningen i a-kasse og efterlønsbidrag og ATP på i alt 23 kr. går til staten. Stigningen skyldes alene reguleringsordningen for dagpengesatser m.m. Satserne blev reguleret med 1,9 %, hvorfor bidragene til staten også stiger med samme sats. Dog tillægges kontingentet 10 kr. til ATP, som skyldes den stigende ledighed.

Stigningen på 23 kr. er ens for alle a-kasser.

5,25 kr. går til FOA Esbjerg jævnfør generalforsamlingens beslutning om, at kontingent reguleres med den gennemsnitlige lønstigningsprocent i overenskomstperioden.

A-kassens hjemmeside

FOAs a-kasse vil løbende udvide brugen af elektroniske midler i sagsbehandling og i information og kommunikation med jer.

FOAs hjemmeside vil mere og mere blive omdrejningspunktet. Derfor er det måske en god ide allerede nu at blive bekendt med hjemmesiden. FOAs a-kasses hjemmeside indeholder mange oplysninger.

Vil du f.eks. se de nye satser, så gå ind på

<http://www.foa.dk/A-kasse/Satser-skat-udbetaling>.

Du kan også se nyheder fra a-kassen på

<http://www.foa.dk/A-kasse/Nyheder-fra-akassen>.

Det er en god ide at tjekke denne side jævnligt, herunder de politiske forhandlinger / beslutninger om efterlønnen.

Her udover kan du læse om reglerne for efterløn, dagpenge m.m.

Du kan også se, hvordan du kan kontakte os via mail og telefon uden for kontorets åbningstider; f.eks. a-kassens callcenter.

FOAjob kan bruges til at søge nyt job. Du kan lave et cv og eller jobagent. FOAjob er det største jobdatabase i Danmark.

Se <http://www.foa.dk/Forbund/Nyt-job/FOAjob>.

På samme side kan du også finde gode råd til jobsøgning og få hjælp til at skrive en ansøgning og et cv.

Blanketter kan udfyldes direkte på pc og indsendes elektronisk via "web a-kassen." Dette kræver adgangskode, som også kan bestilles samme sted.

Ny medarbejder

Ny medarbejder i a-kassen er Susanne Mols Poulsen. Efter oplæring skal hun arbejde 3 dage i FOA Varde og 2 dage i FOA Esbjerg ugentligt.

Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Social- og sundhedssektoren Næstformand

Inge-Dora Josefsen
Forumvej 6, 6715 Esbjerg N
mobil 21 44 10 91



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

Tommy Lund Nielsen
Valmuevænget 5, 6710 Esbjerg V
mobil 29 66 12 33



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetofte 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17



Tilforordnet til bestyrelsen Seniorklubberne

Britta Toft Hansen
Åskrænten 8 . 6710 Esbjerg V
tlf. 75 15 45 34

ADGANGSKORT

Dette kort giver adgang til:

Generalforsamlingen for medlemmer af FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

**Onsdag den 23. marts 2011
kl. 18.00 på Esbjerg Højskole**

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

(Udfyld cpr.nr. + navn før aflevering)

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret.

Kryds her, hvis du er pensionist



Tilmelding

til generalforsamling den 23. marts 2011

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

Afkryds hvilken sektor du tilhører:

Social- og sundhedssektoren:

Pædagogisk sektor:

Kost- og servicesektoren:

Teknik- og servicesektoren:

Pensionist/efterlønner:

Indsend denne tilmelding **senest den 18. marts 2011** til FOA - Fag og Arbejde Esbjerg, Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg.

- HUSK du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: **www.foa.dk/esbjerg**.

Du kan også sende os en mail: esbjerg@foa.dk eller ringe til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44 - med oplysningerne fra tilmeldingsblanketten.